

Relatório de Igualdade Salarial

A igualdade salarial é um princípio fundamental que busca garantir que todos os colaboradores, independentemente de gênero, raça ou qualquer outra característica, recebam remuneração justa e equitativa pelo mesmo trabalho. Este relatório tem como objetivo apresentar uma análise detalhada da nossa política de igualdade salarial e os passos que estamos tomando para promover um ambiente de trabalho mais justo.

O que é a Análise de Igualdade Salarial?

A análise de igualdade salarial envolve a avaliação das remunerações dentro da nossa organização, comparando salários de colaboradores que desempenham funções semelhantes. Este processo nos permite identificar disparidades salariais e entender as causas subjacentes, garantindo que todos sejam recompensados de maneira justa. Como é feita a análise? A análise é realizada em várias etapas:

1. Coleta de Dados: São reunidas informações sobre salários, cargos, e características demográficas dos colaboradores;
2. Comparação: São comparados os dados para identificar quaisquer discrepâncias;
3. Avaliação: São analisadas as causas das disparidades, considerando fatores como experiência, desempenho e tempo de serviço;
4. Relatório: É divulgado um relatório que apresenta os resultados da análise, destacando áreas que necessitam de atenção e melhorias.

A Importância da Igualdade Salarial

Promover a igualdade salarial é crucial não apenas para a justiça social, mas também para o fortalecimento da nossa cultura organizacional. Quando todos os colaboradores se sentem valorizados e reconhecidos, isso resulta em maior satisfação no trabalho, aumento da produtividade e retenção de talentos. Além disso, a transparência em relação aos salários ajuda a construir confiança e lealdade entre a equipe.}

Estamos comprometidos em continuar monitorando e aprimorando nossas práticas de igualdade salarial, garantindo que todos tenham a oportunidade de prosperar em um ambiente de trabalho justo e inclusivo. Qualquer dúvida, é só nos procurar!

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

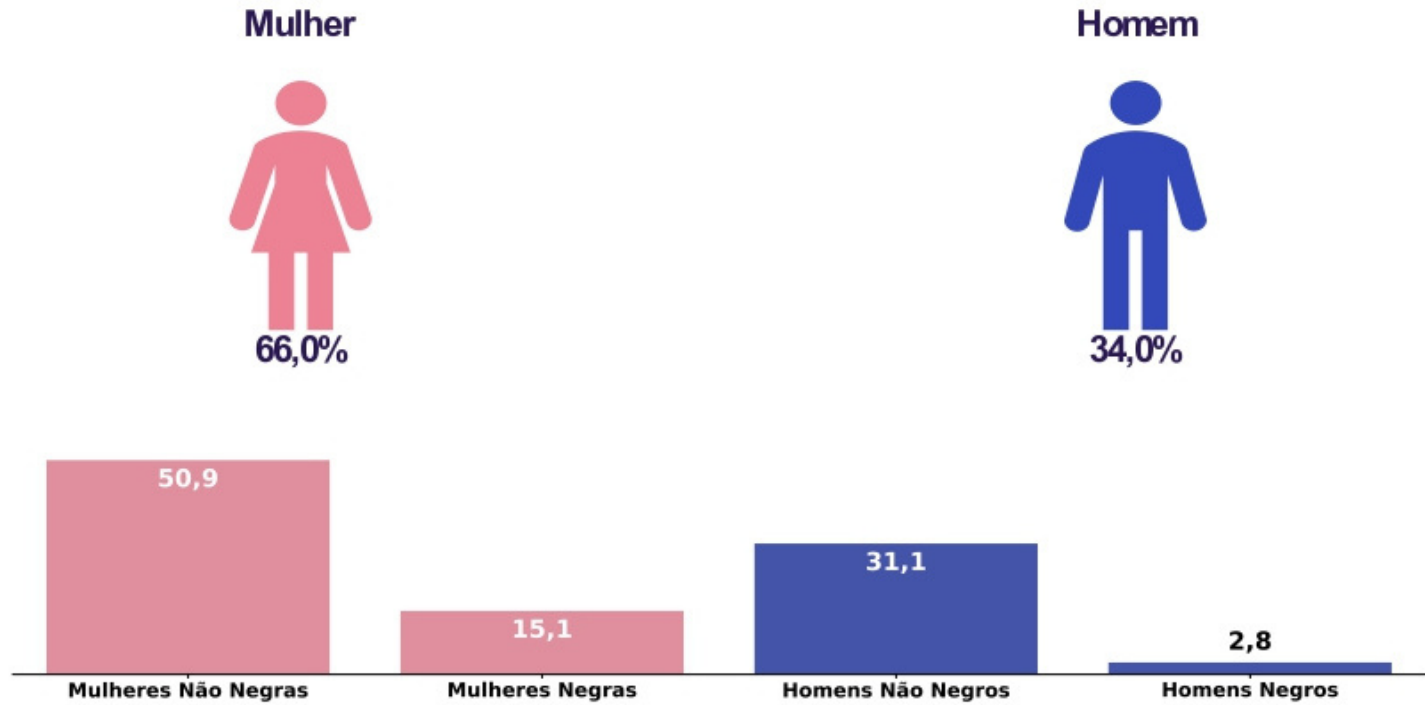
Empregador: 30.763.076/0001-30 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 107

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 49,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,5% da recebida pelos homens.

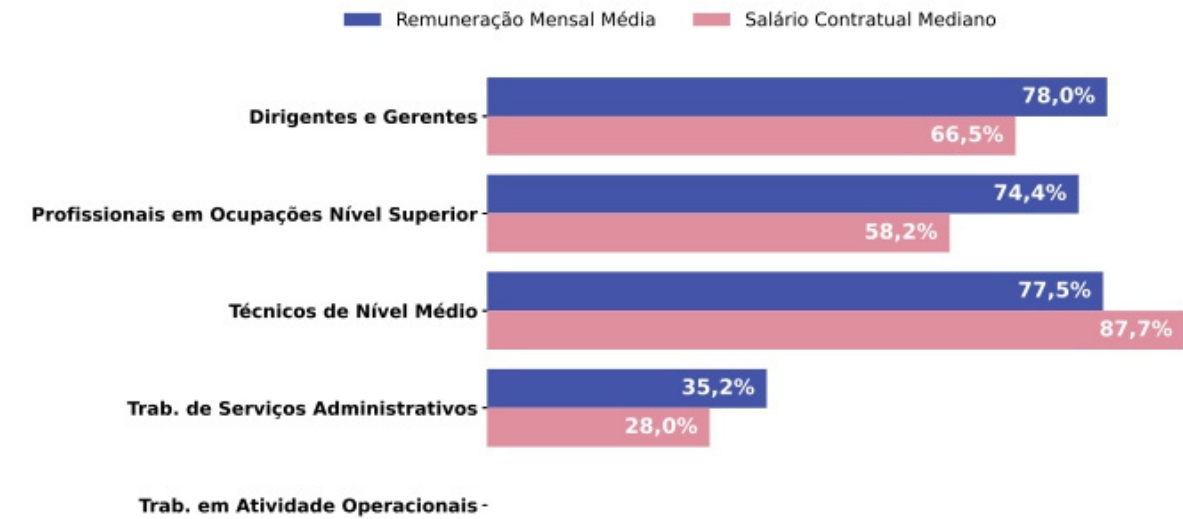
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	49,3%
	Salário mediano para Homens (H)	
	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)	66,5%
	Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	
	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒